

**OBJET    GESTION DE L'EFFECTIF COMMUNAL**

**CREATION DE POSTES PERMANENTS ET D'EMPLOIS  
REPONDANT A DES BESOINS OCCASIONNELS DE LA COLLECTIVITE**

---

Pour les besoins des services, je vous demande d'approuver la création des postes suivants à l'effectif communal.

**I    Postes permanents**

**\*    Filière administrative**

- 8 emplois d'Attaché principal.
- 5 emplois de Rédacteur chef
- 9 emplois de Rédacteur principal

**\*    Filière technique**

- 4 emplois d'Ingénieur en chef de classe normale.

**\*    Filière médico-sociale**

- 2 emplois d'Auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>ère</sup> classe
- 2 emplois d'Auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>ème</sup> classe.

**\*    Filière culturelle**

- 3 emplois d'Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques de 1<sup>ère</sup> classe.

**\*    Filière Police Municipale**

- 1 emploi de Chef de service de police municipale principal de 1<sup>ère</sup> classe
- 1 emploi de Chef de service de police municipale
- 3 emplois de Brigadier chef principal.
- 2 emplois de Brigadier.

**II    Emplois répondant à des besoins occasionnels de la collectivité**


Pour faire face à des besoins occasionnels liés à des renforts d'effectif, les collectivités territoriales peuvent recourir au recrutement d'agents contractuels, conformément à l'article 3 alinéa 2 de la Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. Le contrat est dans ce cas, établi pour une durée maximum de 3 mois, renouvelable une seule fois à titre exceptionnel. La délibération créant l'emploi doit préciser, en application de l'article 34 de la loi statutaire, le motif invoqué, la nature des fonctions et le niveau de recrutement et de rémunération de l'emploi.

**Rapport n° 11/7-62**

Ces emplois sont définis en annexe.

Les crédits nécessaires sont prévus au Budget principal 2012.

Je vous prie de bien vouloir en délibérer.

 **LE MAIRE**  
**GILBERT ANNETTE**

REÇU A LA PRÉFECTURE  
DE LA RÉUNION  
**30 NOV. 2011**  
ARTICLE 2 DE LA LOI N° 82-213 DU 2 MARS 1982  
RELATIVE AUX DROITS ET LIBERTÉS DES  
COMMUNES, DES DÉPARTMENTS ET DES RÉGIONS

**OBJET   GESTION DE L'EFFECTIF COMMUNAL**

**CREATION DE POSTES PERMANENTS ET D'EMPLOIS  
RECONDANT A DES BESOINS OCCASIONNELS DE LA COLLECTIVITE**

---

**LE CONSEIL MUNICIPAL**

Vu la Loi n° 82-213 du 2 mars 1982 relative aux droits et libertés des Communes, Départements et Régions, modifiée ;

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Sur le RAPPORT N° 11/7-62 du Maire ;

Vu le rapport de Monsieur HOAREAU Jean-François, 4ème Adjoint, présenté au nom de la Commission Affaire Générale/ Entreprise Municipale ;

Sur l'avis favorable de ladite Commission ;

**APRES EN AVOIR DELIBERE  
A L'UNANIMITE DES VOTANTS**

**ARTICLE 1**

Approuve la création des emplois permanents suivants à l'effectif communal :

**\* Filière administrative**

- 8 emplois d'Attaché principal.
- 5 emplois de Rédacteur chef
- 9 emplois de Rédacteur principal

**\* Filière technique**

- 4 emplois d'Ingénieur en chef de classe normale.

**\* Filière médico-sociale**

- 2 emplois d'Auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>ère</sup> classe
- 2 emplois d'Auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>ème</sup> classe.

**\* Filière culturelle**

- 3 emplois d'Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques de 1<sup>ère</sup> classe.

**Délibération n° 11/7-62**

**\* Filière Police Municipale**

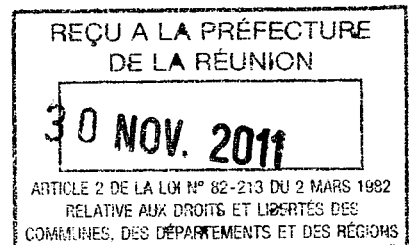
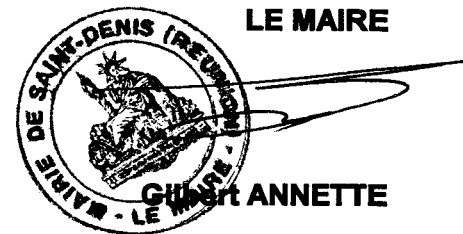
- 1 emploi de Chef de service de police municipale principal de 1<sup>ère</sup> classe
- 1 emploi de Chef de service de police municipale
- 3 emplois de Brigadier chef principal.
- 2 emplois de Brigadier.

**ARTICLE 2**

Approuve la création des emplois répondant à des besoins occasionnels de la collectivité figurant à l'annexe jointe.

---

Pour extrait certifié conforme,  
Fait à Saint-Denis, le 29 NOV. 2011




**CREATION D'EMPLOIS  
REPOUNDANT A DES BESOINS OCCASIONNELS DE LA COLLECTIVITE**

MOTIF	SERVICE	NOMBRE D'AGENTS	NATURE DES FONCTIONS	NIVEAU DE RECRUTEMENT	REMUNERATION
<b>RENFORT D'EFFECTIF</b>	DIRECTION DEVELOPPEMENT DE LA CULTURE	2	ENSEIGNEMENTS ACTIVITES ARTISTIQUES DANS LES DISCIPLINES SUIVANTES : FORMATION MUSICALE, MUSIQUE TRADITIONNELLE, INTERVENTION EN MILIEU SCOLAIRE, FLUTE TRAVERSIERE, DANSE ET ARTS DRAMATIQUES	DIPLOME D'ETAT	VACATION HORAIRE ENTRE 20 et 30 € BRUTS DE L'HEURE EN FONCTION DU DIPLOME DETENU PAR LE CANDIDAT
<b>RENFORT D'EFFECTIF</b>	TOUS SERVICES MUNICIPAUX	5	FONCTIONS D'EXECUTION ADMINISTRATIVES ET TECHNIQUES POUR LE FONCTIONNEMENT DES SERVICES MUNICIPAUX	SANS NIVEAU	ENTRE 1 365,94 et 1 815,05 € BRUTS MENSUELS EN FONCTION DE L'EXPERIENCE ET DU NIVEAU DU CANDIDAT

Vu par le Conseil Municipal de Saint-Denis  
En séance du 10/11/2011  
En annexe à la Délibération N° 1176

**LE MAIRE**



REÇU A LA PRÉFECTURE  
DE LA RÉUNION

**30 NOV. 2011**

ARTICLE 2 DE LA LOI N° 62-213 DU 2 MARS 1962  
RELATIVE AUX DROITS ET LIBERTÉS DES  
COMMUNES, DES DÉPARTEMENTS ET DES RÉGIONS